

Angebotsbeschreibung	
Dauer:	Gemäss individueller Zielvereinbarung, in der Regel 3-6 Monate
Zielgruppe:	Personen, <ul style="list-style-type: none"> - die eine Präsenzzeit von täglich mind. 4 Std. an 4 Tagen pro Woche aufrechterhalten können, mit Steigerungspotential auf mind. täglich 6 bis 8 Stunden an 4 Tagen pro Woche - deren Leistungsfähigkeit Steigerungspotenzial aufweist auf mind. 50% der Normalleistung des Vollpensums bzw. 100% der Normalleistung des 50%-Pensums der Stelle
Ergebnisse:	<ul style="list-style-type: none"> - Steigerung der Mindestpräsenzzeit auf täglich 6 bis 8 Std. an mind. 4 Tagen pro Woche - Steigerung der Leistungsfähigkeit gemäss Zielvereinbarung - Vergrösserung des Handlungsrepertoires und der Copingstrategien der / des Massnahmenempfängers/-in im Hinblick auf die Arbeitsintegration: v.a. Arbeitsmotivation, Selbstsicherheit, körperlich-psychische und fachliche Belastbarkeit bezüglich den Anforderungen im 1. Arbeitsmarkt, Fähigkeit zur Reflexion des eigenen Arbeitsverhaltens und der Kommunikationsfähigkeit - Konkrete Bewerbungen am 1. Arbeitsmarkt - Klarheit betreffend das weitere Vorgehen (andere IV-Massnahme bzw. Integration in den 1. Arbeitsmarkt) - Berichterstattung IV: <ul style="list-style-type: none"> ▪ laufende telefonische Meldung von Vorkommnissen und besonderen Vorfällen ▪ alle 2 Wochen Kurzinformation über Massnahmenverlauf per Mail ▪ alle 6 Wochen Rückmeldung in Form von schriftlichen Zwischenberichten ▪ Schlussbericht mit Zielauswertung, Aussage zur aktuellen Vermittelbarkeit, Empfehlung für eine Anschlusslösung
Inhalte:	<ul style="list-style-type: none"> - Arbeitseinsatz im geschützten Rahmen und / oder im 1. Arbeitsmarkt - Wöchentliches Einzelcoaching betreffend <ul style="list-style-type: none"> ▪ arbeitsrelevanten Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen ▪ Klärung der beruflichen Perspektiven und der realistisch möglichen Tätigkeitsbereiche und konsequente Förderung der in den Einsatzbereichen relevanten Schlüsselqualifikationen ▪ Erarbeitung von aktualisierten Bewerbungsunterlagen, Schulung und Begleitung bei der Stellensuche - Messungen der Leistungsfähigkeit und deren Steigerung im Laufe der Massnahme - Begleitung während der gesamten Massnahmendauer zur Sicherstellung eines reibungslosen Ablaufs
Spezielles:	<ul style="list-style-type: none"> - Umfassende Unterstützung im Bewerbungsprozess (Bewerbungsstrategie, -dossier, Stellensuche, Vorstellungsgespräch vor-/nachbereiten) für Personen, die vermittelbar sind, inkl. Nutzung der vorhandenen IKT-Infrastruktur inkl. Videokamera im Bewerbungsprozess - Mithilfe bei der Suche des Arbeitsplatzes (Nutzung des Lh-Partnernetzwerks)

Kontaktperson

Christoph Dommen
Abteilungsleiter Bildung
Saalbaustrasse 9
5734 Reinach (AG)

Tel.: 062 765 7649
Fax: 062 765 7616

christoph.dommen@stiftung-lebenshilfe.ch

Für Fachpersonen:

Christoph.dommen@hin.ch